

Приложение 1.
Инф. письмо № 39 от 15.04.2024 г.

Дата проведения
31 мая 2024 г.

Для специалистов по кадрам.

Семинар-тренинг «Отпуска»

Как правильно составить и утвердить графики отпусков? Что делать, если сотрудник отказывается идти в отпуск? По каким правилам высчитывается общий стаж? Семинар включает в себя обсуждение ряда наиболее актуальных вопросов: от выдачи приказов до анализа распространенных ошибок.

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по бухгалтерскому учёту и налогообложению, применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Чем полезно мероприятие:



- **Разберетесь в базовых понятиях и правилах:** виды отпусков, отпуск без сохранения заработной платы.
- **Сможете подсчитать отпускной стаж:** начало и окончание «рабочего года», какие периоды не учитываются при подсчете, стаж мобилизованных работников.
- **Составите график отпусков без нарушений:** обстоятельства для внепланового отпуска, «сгорание» дней, новые сотрудники, ознакомление с графиком, отказ от отпуска.

Слушатели получают:

- участие в мероприятии согласно условиям выбранного тарифа;
- навыки быстрого поиска ответов в СПС КонсультантПлюс;
- сертификат «Аскон» об участии в семинаре.

Выберите вариант участия (тариф):

| | Бизнес онлайн+запись | Бизнес запись |
|--|-------------------------|------------------|
| Доступ к онлайн-трансляции мероприятия, возможность задать свой вопрос ¹ | 31 мая 10:00-13:00 | - |
| Доступ к видеозаписи мероприятия ² | Да | Да |
| Стоимость ³ | 2 070 рублей | 2 070 рублей |

¹ Доступ предоставляется к трансляции в режиме реального времени семинара-тренинга от 31.05.2024. Слушателю предоставляется возможность задать вопрос лектору в рамках регламента мероприятия в чате. Рекомендуем ознакомиться с техническими требованиями: <https://ascon-profi.ru/tt/>.

² Доступ предоставляется к записи семинара-тренинга от 31.05.2024. Просматривать видео можно неограниченное количество раз в течение всего срока доступа.

³ Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 39 от 15.04.2024 г.». Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <https://ascon-profi.ru>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения. Услуги предоставляются после 100%-й предоплаты. В исключительных случаях Заказчик и/или Слушатель может предоставить гарантийное письмо об оплате. Доступ к выбранному дистанционному образовательному мероприятию предоставляется на электронную почту Слушателя, указанную при регистрации, в течение 5 рабочих дней после оплаты. Моментом начала оказания услуг является дата отправки доступа. Договор и акт направляются в электронной форме, посредством электронной почты на адрес, указанный при регистрации. По требованию Заказчика договор и акт могут быть предоставлены на бумажном носителе.

Приложение 1.

Инф. письмо № 39 от 15.04.2024 г.

Программа семинара-тренинга⁴:

1. Виды ежегодных отпусков.

2. Отпуск без сохранения заработной платы: важные правила и риски.

3. Как подсчитать отпускной стаж для ежегодных отпусков:

- что такое «рабочий год» и как определить его начало и окончание;
- какие периоды не включаются в отпускной стаж;
- как простой, неполное рабочее время и отпуск «за свой счёт» повлияют на стаж;
- отпускной стаж мобилизованных работников.

4. Предоставление, продление и перенос ежегодного отпуска.

- зачем нужен график отпусков, и кто вправе пойти в отпуск в любое время;
- кто вправе пойти в отпуск не по графику при наступлении некоторых событий;
- работник отказывается идти в отпуск: что делать;
- когда полагается отпуск новому работнику;
- как ознакомить работников с графиком отпусков и уведомить работника о времени начала отпуска при обычном и удалённом формате работы. Инспекционные проверки и судебная практика;
- в какой срок надо выплатить отпускные и чем грозит их несвоевременная выплата;
- как правильно разделить отпуск на части;
- когда можно заменить отпуск денежной компенсацией;
- сгорают ли отпуска;
- можно ли предоставлять отпуск только в выходные или только в рабочие дни;
- когда из отпуска нельзя отзываться.

⁴ Программа может быть изменена или дополнена в связи с изменениями в действующем законодательстве.